

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๖๔



พ.ต.อ.ไกรวิน วัฒนสิน
รองผู้บังคับการประจำกองการต่างประเทศ



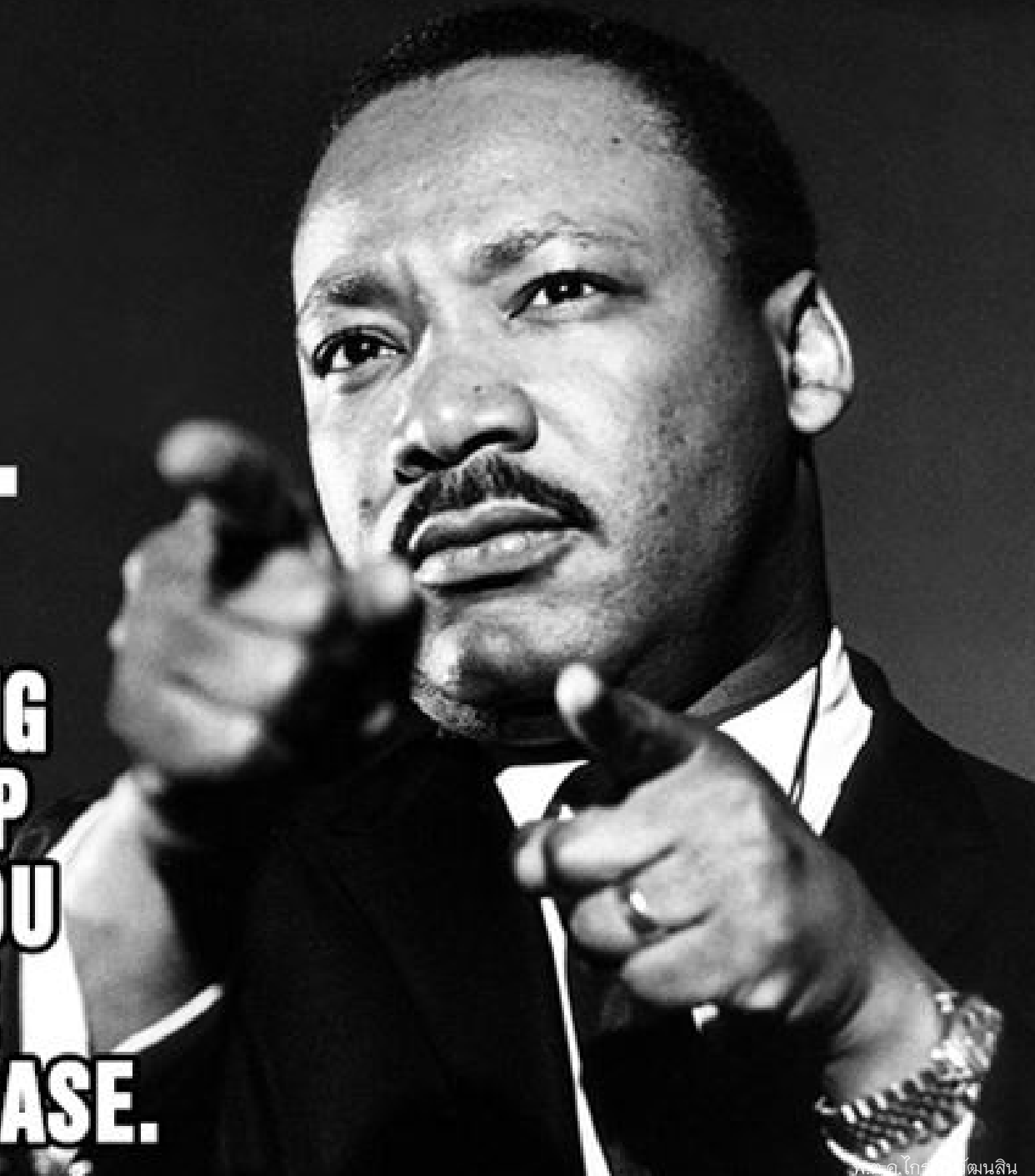
I HAVE A DREAM



MARTIN LUTHER KING JR.

InspirationBoost.com

**FAITH IS TAKING
THE FIRST STEP
EVEN WHEN YOU
CAN'T SEE THE
WHOLE STAIRCASE.**



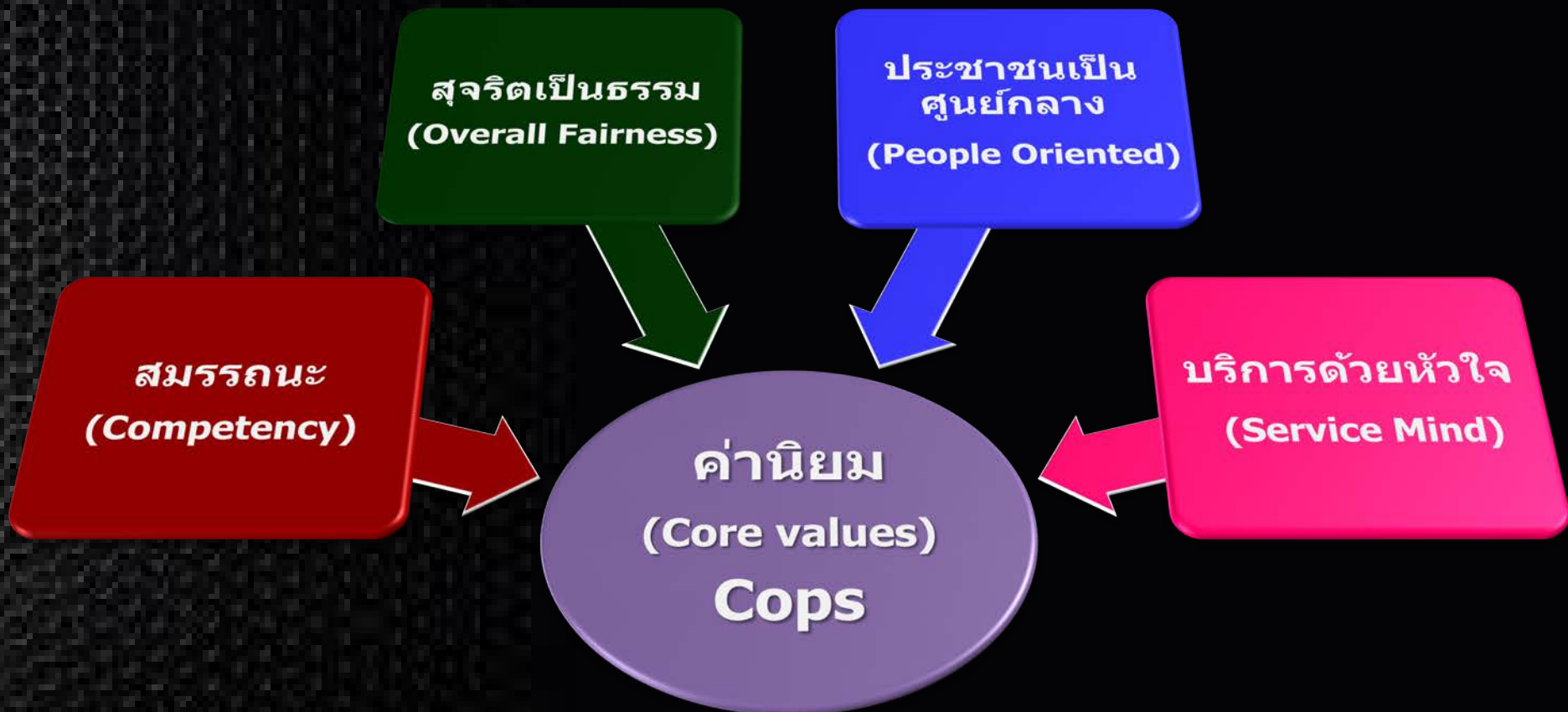
เป้าหมายในการบรรยาย

- 
- จุดประกาย
 - ยุทธศาสตร์ ตร. และบทเรียนที่ผ่านมา
 - เป้าหมายของการสัมมนา

วิสัยทัศน์ ดร. 2554-64

**เป็นตำรวจมืออาชีพ
เพื่อความผาสุกของประชาชน**

ค่านิยม (Core Values)



พันธกิจสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- ถวายความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ ผู้แทนพระองค์และพระราชอาคันตุกะ ให้บังเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- บังคับใช้กฎหมาย อำนวยความยุติธรรม ให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล
- รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและชุมชน และรักษาความมั่นคงของราชอาณาจักรให้เป็นที่เชื่อมั่นและศรัทธา
- ร่วมกันสร้างเครือข่ายชุมชน และองค์การทุกภาคส่วน ในการแก้ไขปัญหของสังคมโดยยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลาง
- พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์การ
- ปฏิบัติภารกิจ และช่วยเหลือการพัฒนาประเทศตามนโยบายให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ยุทธศาสตร์ที่1 : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจ หลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

ตัวชี้วัด : ร้อยละของความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน

เป้าประสงค์ 1
ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
เกิดผลสัมฤทธิ์

เป้าประสงค์ 2
ลดความหวาดกลัวภัย
อาชญากรรมของประชาชน

เป้าประสงค์ 3
มีระบบและกระบวนการงานที่
ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มี
ประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ 4
มีเทคโนโลยี อุปกรณ์ และ
เครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบ
สารสนเทศอัจฉริยะ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัด : ร้อยละของความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ

เป้าประสงค์ 1

สังคมและประชาชนเชื่อมั่น
ต่อองค์การตำรวจ

เป้าประสงค์ 2

ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ
ต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

เป้าประสงค์ 3

มีกระบวนการงานที่โปร่งใสมี
มาตรฐาน

เป้าประสงค์ 4

บุคลากรและหน่วยงานมีครุภัณฑ์
ยุทธโปกรณ์ ยานพาหนะ
เครื่องมือ เครื่องใช้เทคโนโลยี
สารสนเทศเพียงพอตาม
มาตรฐานการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การมีส่วนร่วมของประชาชนและ เครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

ตัวชี้วัด : จำนวนคดีอาญาที่มีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

เป้าประสงค์ 1

การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่าย
ภาครัฐ และภาคเอกชน ที่เข้ามามีส่วน
ร่วมในการไขปัญหาอาชญากรรมและ
ให้บริการมีความเข้มแข็ง

เป้าประสงค์ 2

การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่าย
ภาครัฐและภาคเอกชน ที่เข้ามามีส่วน
ร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
และให้บริการมีความพึงพอใจ

เป้าประสงค์ 3

กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และ
ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เอื้อต่อการ
เข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน
เครือข่ายภาครัฐและเอกชน

เป้าประสงค์ 4

หน่วยงานและบุคลากรนำแนวคิดการมี
ส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ
และภาคเอกชนมาใช้ในการแก้ไข
ปัญหาอาชญากรรมและให้บริการ
ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจของข้าราชการต่อการบริหารงานภายในองค์กร

เป้าประสงค์ 1

การบริหารโดยยึดหลักการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี

เป้าประสงค์ 2

ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชน
ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการ
บริหารงานของสำนักงานตำรวจ
แห่งชาติ

เป้าประสงค์ 3

กระบวนการบริหารจัดการ
ที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ 4

ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการ
ปฏิบัติหน้าที่ และนำระบบเทคโนโลยี
มาใช้ในการบริหารจัดการ

เชิงคุณภาพ

ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน

ตัวชี้วัด	ปี 2555 (ร้อยละ)	ปี 2556 (ร้อยละ)
1. ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรม	46.95 (1.6100)	47.57 (1.4860)
2. ความเชื่อมั่นของ ปชช. ต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ	65.41 (2.0820)	63.80 (1.7600)
3. ระดับความรู้สึกการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครตำรวจชุมชนในการรับผิดชอบต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในชุมชนที่พักและอาศัย	72.37 (3.4740)	79.90

หน่วยงานสำรวจ : มหาวิทยาลัยมหิดล (ตัวเลขสีแดง เทียบกับค่าคะแนนเต็ม 5 เกณฑ์ผ่าน 3)

Budget

ปีงบประมาณ 2557 ⇨ 86,768 ล้านบาท

ปีงบประมาณ 2556 ⇨ 83,758 ล้านบาท

ปีงบประมาณ 2555 ⇨ 78,103 ล้านบาท

ปีงบประมาณ 2554 ⇨ 74,990 ล้านบาท



210,xxx HR
HRD, HRM



Budget
Management

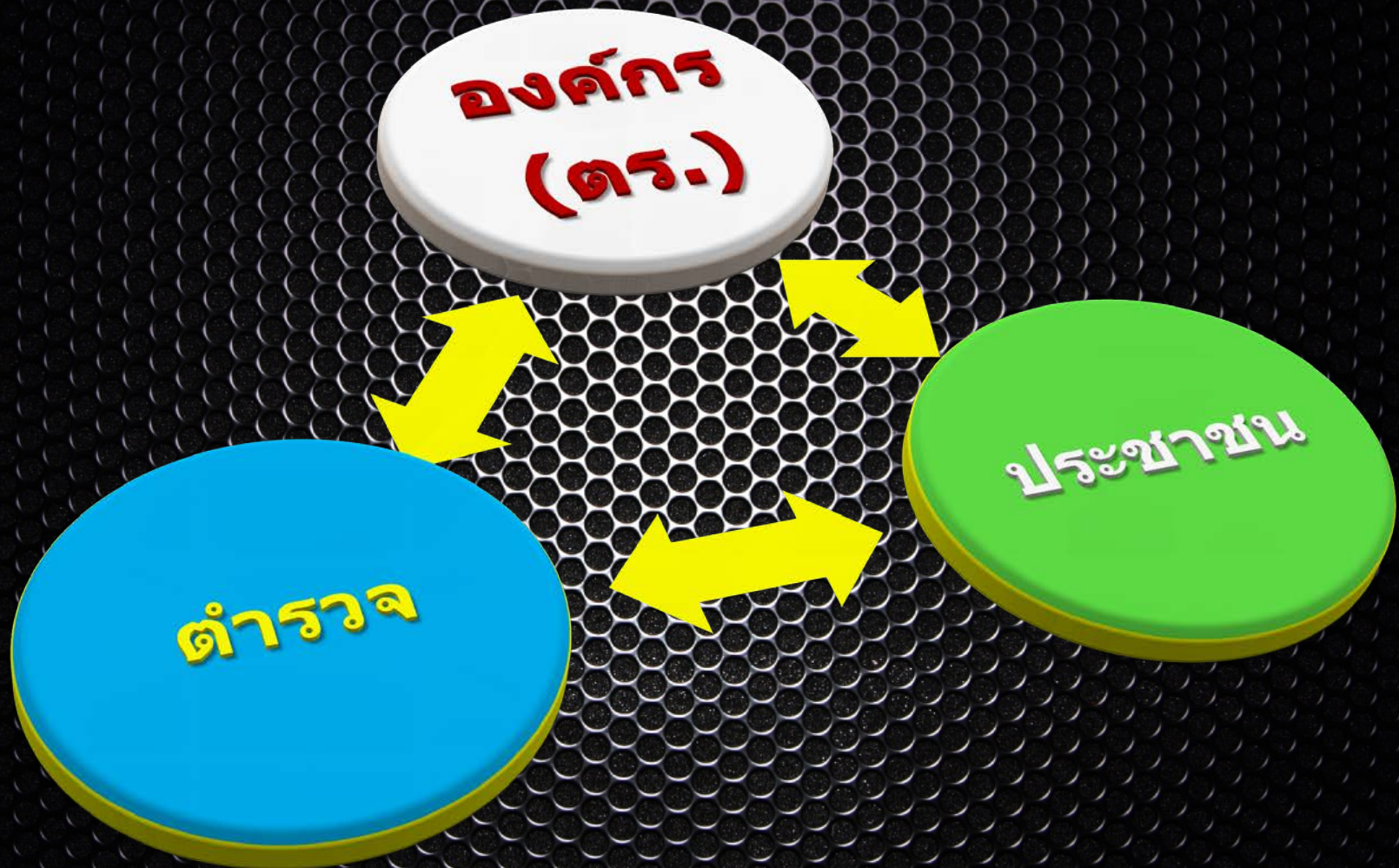


Tools
Equipments



IT:CRIME
POLIS

ความคาดหวังของผู้เกี่ยวข้อง



ประชาชน ที่มีต่อ องค์กร+ตำรวจ

ประชาชน

เป็นที่พึ่งของประชาชนทุกคนอย่างแท้จริง

สามารถให้การดูแลความ
ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ไม่ข่มขู่ รีดไถ ทุกจิตต่อหน้าที่

พูดจา สุภาพ มีท่าที่เป็นมิตร พร้อมช่วยเหลือ

ไม่เข้าพวกกับผู้กระทำผิด ผู้มีอิทธิพล ฯลฯ



เจ้าหน้าที่ตำรวจ ที่มีต่อองค์กร+ปชช.

ทำได้ดี มีความก้าวหน้าในราชการ การแต่งตั้ง
โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบที่เป็นธรรม / มี
คำตอบแทน รางวัลการทำงาน สวัสดิการ
ที่เหมาะสมแก่การดำรงตน อย่างมีเกียรติและ
ศักดิ์ศรี

ตำรวจ

อุปกรณ์ เครื่องมือเพียงพอ

ได้รับการพัฒนา / ศึกษา
/ อบรมอย่างต่อเนื่อง

มีชั่วโมงการปฏิบัติงานที่
เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี

อยากให้สังคม และประชาชนยอมรับ
และเข้าใจการทำงาน ฯลฯ

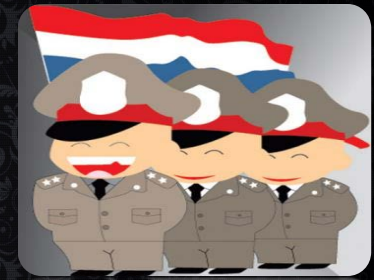
องค์กร ที่มีต่อตำรวจและสังคม

ได้รับงบ ฯ เพียงพอเพื่อพัฒนา
องค์กร ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ตาม
นโยบายรัฐบาล และเป้าหมาย
องค์กร ที่กำหนดไว้



สังคมสงบสุข ประชาชนมี
ความผาสุก เชื่อมันศรัทธา
องค์กร และ ตำรวจและ
เป็นยอมรับทั่วไป

องค์กร



เจ้าหน้าที่ตำรวจมีขีดความสามารถสูง ปฏิบัติ
หน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ / ความพึงพอใจต่อ
สภาพการทำงานและสวัสดิการที่เพียงพอ ฯลฯ

ตัวอย่างปัญหาที่ผ่านมา

คม-ชิด-ลัก

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและสาธารณะ

- **ฆ่า/ข่มขืน บนโดยสาธารณะ/รถจักรยานยนต์/รถไฟคดี
ล่องละเมิดทางเพศ**
- **การทำลายทรัพยากรธรรมชาติ**
- **การจับกุมยาเสพติด / ยึดเยียดข้อหาด้วยเทคนิควิธีการต่างๆ**
- **ลักทรัพย์ รังราวทรัพย์ ปล้นทรัพย์**
- **มีส่วนร่วมในกระบวนการกระทำความผิด เช่น แรงงาน**
- **การบังคับใช้กฎหมาย เช่น จับกุมจราจร**

ปัญหาของการขับเคลื่อน

- ผู้บริหาร-เจ้าหน้าที่ที่ไม่เข้าใจและไม่ให้ความสำคัญกับทิศทาง (direction) และการดำเนินการตามแผน (execution)
- เจ้านาย-บุคลากร ไม่เป็นงาน ขาดความรับผิดชอบ ธุระไม่ใช่ ไม่ใช่ปัญหาของเรา (ownership / accountability)
- ความสอดคล้องระหว่างแผนงานและงบประมาณ ระหว่างหน่วยเหนือ-รอง (alignment)
- ระบบ (system) ในการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์
- วัฒนธรรม และค่านิยมองค์กร

ตัวอย่างปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

- ความเชื่อมั่นจากประชาชนและสาธารณะชน
- การเมือง
- เทคโนโลยี :
- โลกไร้พรมแดน : อาชญากรรมข้ามชาติ
- ASEAN
- สิทธิมนุษยชน
- การบริหารและจัดการทรัพยากร

HELLO

my name is

CHANGE

1965
... will survive



การ Corruption ในอดีต (ยุคอาณานิคม)

- Corruption of authority
- คัดค่าหัวคิว (Kickbacks)
- Opportunistic Theft
- สิ้นบนจากการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
- ค่าคุ้มครอง
- สิ้นบนจราจร (Fix)
- ตำรวจเข้าไปพัวพันการกระทำผิดกฎหมาย
- รับเงินจากการซื้อขายตำแหน่ง



- 1951 หลังสงครามโลก 40 ดอลลาร์สิงคโปร์
- 1960 ออกกฎหมาย Prevention of Corruption Act มี Corrupt Practices Investigation Bureau (CPIB)
- 1971 เพิ่มเงินเดือนผู้น้อย 20-25 % + รักษาพยาบาลฟรี + สวัสดิการที่พักรักษาสำหรับผู้สมรส + เงินช่วยสำหรับการเรียนภาษาท้องถิ่น + ห้ามประกอบอาชีพ + ปรับปรุงหลักสูตรการอบรมตำรวจ
- ตำรวจมี 2 ส่วน Police Officer กับ Senior Police Officer แต่ละส่วนมี 7 ชั้นยศ
- ปัจจุบัน (โดยประมาณ) ชั้นประทวน ม ปลาย 37,863 ผ่านเกณฑ์ทหาร 41,826 บาท ปล.ตรี เกียรตินิยม 1-2 ที่ 80,xxx ขึ้นไป กับผ่านเกณฑ์ทหาร 92,460 ขึ้นไป
- เงินเดือนแรกบรรจุมากกว่าข้าราชการพลเรือนร้อยละ 39.5



A photograph of several Singapore Police Force officers in blue uniforms and caps, standing in a line and looking forward. The background is a blurred cityscape.

MISSION

TO PREVENT, DETER AND DETECT CRIME

VISION

A FORCE FOR THE NATION
TO MAKE SINGAPORE THE SAFEST PLACE IN THE WORLD

Singapore Police Force



“...THE PUBLIC'S TRUST IN THE POLICE IS THE MAGIC, THE SECRET, BEHIND SINGAPORE'S BIGGEST BLESSING. AND WE, THE SINGAPORE POLICE FORCE, ARE ALWAYS MINDFUL THAT WE ARE THE KEEPER OF THIS MAGIC AND THE GUARDIAN OF THIS SECRET.”

- CP NG JOO HEE

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติ ภารกิจหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
1) ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้กำหนดนโยบาย

กลยุทธ์

1. เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการ ตอบสนองต่อภารกิจตาม
นโยบายรัฐบาล โดยมุ่งเน้นภารกิจสำคัญ ดังนี้

- 1.1 ปกป้อง เติบโต พืชพันธุ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
- 1.2 ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- 1.3 แก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- 1.4 รักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว
- 1.5 ควบคุมปราบปรามแรงงานต่างด้าว
- 1.6 ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่มีลักษณะเฉพาะทาง
- 1.7 ปฏิบัติการด้านต่างๆ ที่กระทบต่อความมั่นคง
- 1.8 เตรียมความพร้อมขององค์การเพื่อรองรับการเข้าสู่
ประชาคมอาเซียน
- 1.9 รักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิต และ
ทรัพย์สินของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติ ภารกิจหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
2) ลดความหวาดกลัวภัย อาชญากรรมของประชาชน	- ร้อยละความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน

กลยุทธ์

เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปราม
อาชญากรรมที่สร้าง ความเดือดร้อนแก่ประชาชน
ชุมชน และที่มีผลกระทบต่อสังคมในทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการ ภารกิจหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
3) มีระบบและกระบวนการงานที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ	- จำนวนกระบวนการงานที่ได้รับการปรับปรุงพัฒนา

กลยุทธ์

1. ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยงานรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ
2. ประชาสัมพันธ์กระบวนการและมาตรการในการดำเนินงานให้แก่ประชาชนได้รับรู้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
4) มีเทคโนโลยี อุปกรณ์ และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศอัจฉริยะ	- จำนวนระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพที่สมบูรณ์และครบถ้วน - ร้อยละของครุภัณฑ์ยุทธโธปกรณ์ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ที่มีอยู่ และจัดหาได้ตามกรอบ

กลยุทธ์

1. นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน
2. พัฒนาคุณภาพของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วน ทันสมัย มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก
3. กำหนดกรอบอัตราและจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้พิเศษ ที่ทันสมัย ให้เพียงพอและเหมาะสม ต่อการปฏิบัติงาน
4. พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้พิเศษ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใสมีมาตรฐาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
1) สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์กรตำรวจ	- ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร
2. นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง
3. มุ่งมั่นทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน
4. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยยึดถือศักดิ์ศรี จริยธรรมและหลักภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อสังคม
5. เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการตำรวจในทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใสมีมาตรฐาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
2) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ - ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการและการปฏิบัติงานของตำรวจ - ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน	- ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการและการปฏิบัติงานของตำรวจ

กลยุทธ์

1. ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
2. เพิ่มขีดความสามารถของสถานีตำรวจในทุกมิติ
3. ปรับทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยยึดประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง
4. นำประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ
5. ดำเนินกิจกรรมที่มุ่งเน้นการแก้ปัญหาของชุมชนและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใสมีมาตรฐาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
3) มีกระบวนการงานที่โปร่งใส มีมาตรฐาน - มีกระบวนการที่มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับของประชาชน และหน่วยงานต่าง ๆ - มีการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	- จำนวนของกระบวนการที่ปรับปรุงแก้ไขให้ โปร่งใส และมีมาตรฐาน ตามแผนงานที่กำหนด

กลยุทธ์

1. กำหนดกรอบมาตรฐาน และปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานของสถานีตำรวจและงานบริการประชาชน
2. ปรับปรุง พัฒนาคู่่มือการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ และงานบริการประชาชน
3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรอบมาตรฐานขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้โดยใช้สื่อต่าง ๆ
4. พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตาม มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด
5. เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ
6. พัฒนางานตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามแนวทางประกันคุณภาพการตรวจสอบ ภายในภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใสมีมาตรฐาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
4) บุคลากรและหน่วยงานมี ครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยาน พาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพียงพอตามมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	- ร้อยละของครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีอยู่และจัดหาได้ตามกรอบ

กลยุทธ์

1. กำหนดกรอบอัตราครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ
เครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีความเหมาะสมตามมาตรฐาน
ที่กำหนด
2. จัดหา ปรับเปลี่ยน และแจกจ่ายครุภัณฑ์ฯ ตามข้อ 1 ให้เพียงพอต่อการ
ปฏิบัติ
3. พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้
ประโยชน์ มีความสะดวกง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูล และสามารถพัฒนาให้
เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย การปฏิบัติงานของตำรวจ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
1) การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหอาชญากรรมและให้บริการมีความเข้มแข็ง	<ul style="list-style-type: none">- จำนวนที่เพิ่มขึ้นของประชาชนเครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วม ในการแก้ไขปัญหอาชญากรรมและให้บริการ<ul style="list-style-type: none">- ประชาชน- เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนเครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย การปฏิบัติงานของตำรวจ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
2) การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหอาชญากรรมและให้บริการมีความพึงพอใจ	- ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนเครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนต่อการเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหอาชญากรรมและให้บริการประชาชน

กลยุทธ์

1. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติและ/ หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่ประชาชนเครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ
2. สนับสนุนเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชน และเครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนตามความเหมาะสม
3. ปรับปรุง พัฒนารูปแบบ วิธีการปฏิบัติ ตลอดจนแนวทางการประเมินผลการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ให้มีความชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหา และความต้องการของประชาชนในพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย การปฏิบัติงานของตำรวจ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
3) แก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ คำสั่ง และ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เอื้อต่อการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่าย ภาครัฐ และภาคเอกชน	- ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายให้เหมาะสม

กลยุทธ์

1. บูรณาการกลไกที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ให้มีการ เชื่อมโยงการดำเนินงานการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และ ภาคเอกชน ให้มีเอกภาพ ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน
2. ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่างๆ ที่เป็น อุปสรรคต่อการเปิดโอกาสให้ประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย การปฏิบัติงานของตำรวจ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
4) หน่วยงานและบุคลากร นาแนวคิดการมีส่วนร่วม ของประชาชน เครือข่าย ภาครัฐและภาคเอกชนมาใช้ ในการแก้ไขปัญหา อาชญากรรมและ ให้บริการประชาชน	- ร้อยละความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อตำรวจ ที่นำแนวคิดการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมใน กิจกรรมต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

กลยุทธ์

1. ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ของข้าราชการตำรวจและเป้าหมายการทำงาน
ของหน่วยงานทุกระดับให้ยึดถือ “การมีส่วนร่วมของประชาชนในการทำงาน”
2. จัดทำฐานข้อมูลในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน ได้แก่ ทะเบียน อาสาสมัคร
เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน และชนิดของกิจกรรมที่ดำเนินการ และให้สามารถ
เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานอื่น ๆ
3. ปรับโครงสร้างหน่วยงานและระบบตำแหน่งให้สอดคล้องกับการมีส่วนร่วมของ
ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
1) การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	- ค่าคะแนนตามผลการปฏิบัติราชการตามการรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี

กลยุทธ์

1. การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์
2. พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณ ขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาองค์กร และโครงสร้างองค์กรให้มีความสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
2) ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- ร้อยละของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง(ประชาชน/ตำรวจ/องค์กร)มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่มีความรวดเร็วและมีความเสมอภาคกัน

กลยุทธ์

1. สร้างบรรยากาศแวดล้อมให้จูงใจต่อการปฏิบัติงาน
2. สร้างวัฒนธรรมขององค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
3. วางระบบการจัดการด้านสวัสดิการ ให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
4. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ยึดหลักสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ ความโปร่งใสและเป็นธรรม
5. ปรับปรุงเงินเดือน และค่าตอบแทน ให้เหมาะสมกับวิชาชีพ สายงาน และความเสี่ยงภัย เพื่อให้ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีเกียรติ และสมศักดิ์ศรี
6. จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์กร
7. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีขีดความสามารถสูง เพื่อให้คนดี และคนเก่งได้รับการส่งเสริม อย่างต่อเนื่อง
8. ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพทางกายและจิตใจ
9. ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรม ให้ความรู้ทักษะ ทางด้านวิชาชีพ และการดำรงชีวิต เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ให้แก่ บุคลากรก่อนเกษียณอายุราชการ
10. สร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ทุ่มเทและอุทิศตนในการทำงาน โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และต้นทุนในการทำงานเพื่อให้ผลงานมูลค่าเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
3) กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	- ระดับความสำเร็จตามแผนการปรับปรุงระบบการบริหารด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรมนุษย์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและด้านการตรวจราชการ

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและด้านการตรวจราชการ
2. กำหนดแผนการจัดหาและทดแทนสถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็นและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่
3. สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้งบประมาณ ทรัพย์สินและสิ่งของหลวง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
4) ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่	1) ร้อยละของข้าราชการตำรวจที่ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถทักษะ ด้านภาควิชาการและภาคปฏิบัติการให้มีความพร้อม ทั้งก่อนและขณะปฏิบัติหน้าที่ 2) ร้อยละความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาต่อผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจที่ผ่านการพัฒนาความรู้ และทักษะที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์

1. พัฒนาหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมทุกระดับให้สอดคล้องสนับสนุนยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
2. พัฒนารูปแบบ วิธีการและวางระบบในการพัฒนาบุคลากรให้มีความครอบคลุมและต่อเนื่องภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณ
3. ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่นๆ ในกระบวนการยุติธรรม

A photograph of two men in business suits standing under a large red umbrella during a rainstorm. The man on the left is wearing glasses and a dark suit over a light blue shirt. The man on the right is wearing a dark suit, a white shirt, and a patterned tie. They are both looking towards the camera. The background is a blurred green landscape with rain falling around them.

Making Electronics Stylish

พ.อ.ไพรัช



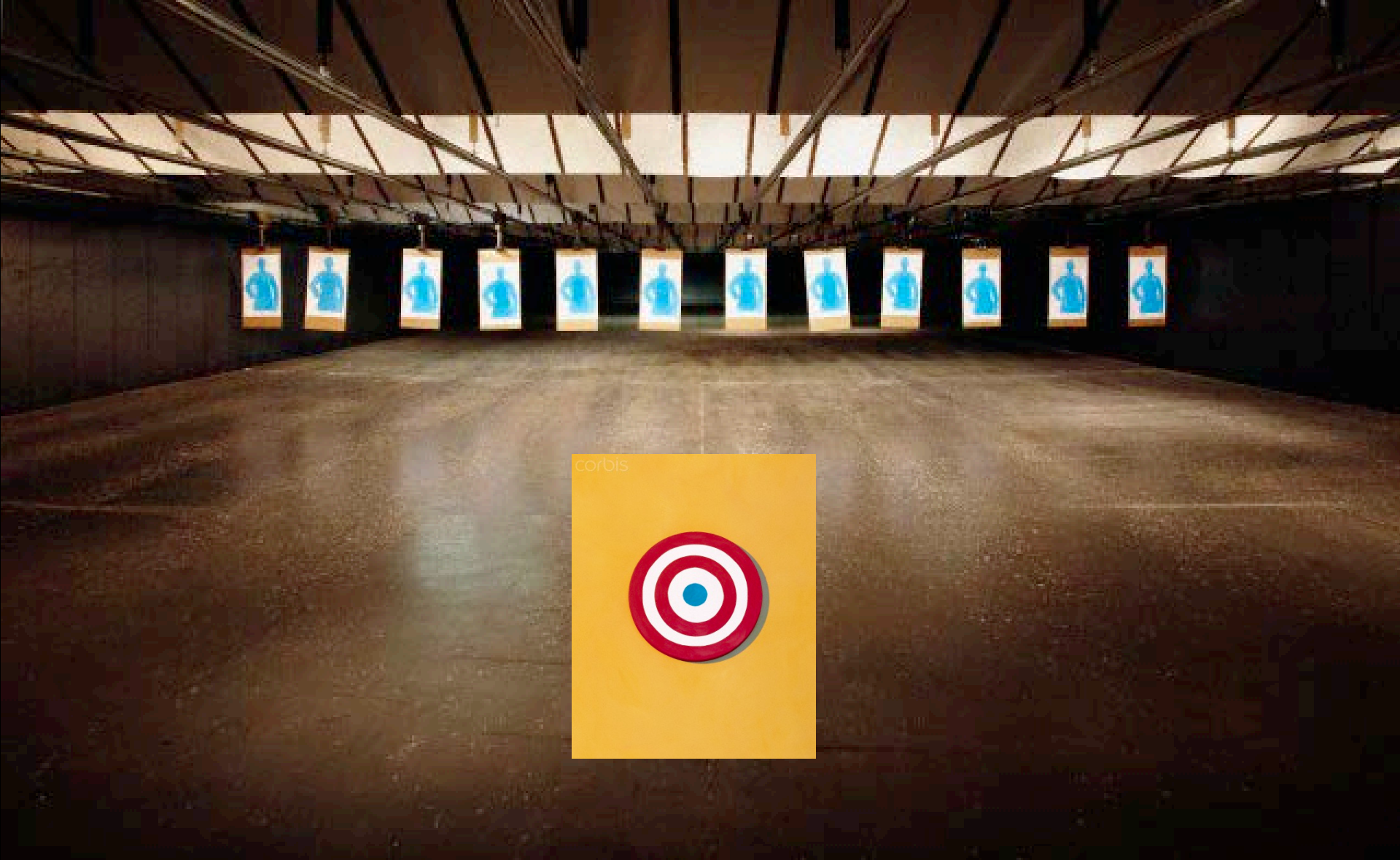
- แบรินด์อันดับ 8 โลก 32.9 พันล้านเหรียญสหรัฐ / ชัม 3 ชั่ง ดาวที่ส่องแสง
- ลี บยอง ชอล " จะสนับสนุนต่อเศรษฐกิจของชาติ" จนกลายเป็นค่านิยมของบริษัทช่วยเหลือคนยากจน (หลังสงครามเกาหลีมีรายได้เพียง 67 เหรียญต่อปี
- คำน้าตาล อุตสาหกรรมในปท. เจริญ / มุ่งมั่นเอาชนะญี่ปุ่น
- 1969-1979 Entering into the Electronics and Heavy Industry (1975 TV เป็นอันดับ 1 ของปท. /ส่งออกเครื่องแรกไปปามา /เน้นเคมีภัณฑ์ น้ำมันดิบ)
- 1980-1987 Making inroads into High-tech Industry (หันสู่ธุรกิจไฮเทค semiconductor ทำหายในสิ่งที่เป็นไปได้ KSF คน+เทคโนโลยี
"People are what determine the future of a company and a nation"
- 1998 Lee Kun Hee "พัฒนาซัมซุงให้เป็นองค์กรระดับโลก"
- Samsung New Management
- 2000 ซัมซุงประกาศ Digital Revolution เปิดตัวชิป 1 GB 2002 กลายเป็น 1 3 ของมือถือโนเกีย และโมโตฯ
-



World Class Organization in The 21st Century

1993 : If you are about to change,
change everything except wife and kids.

LEE KUN HEE



เป้าหมายของการสัมมนา

กิจกรรมการดำเนินการ

- แต่ละกลุ่มเลือกประธาน/เลขานุการ/ผู้นำเสนอ
- ยกร่างแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2558-2561
ทบทวนกลยุทธ์ในแต่ละเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์
คงเดิม/แก้ไข/เพิ่มเติม

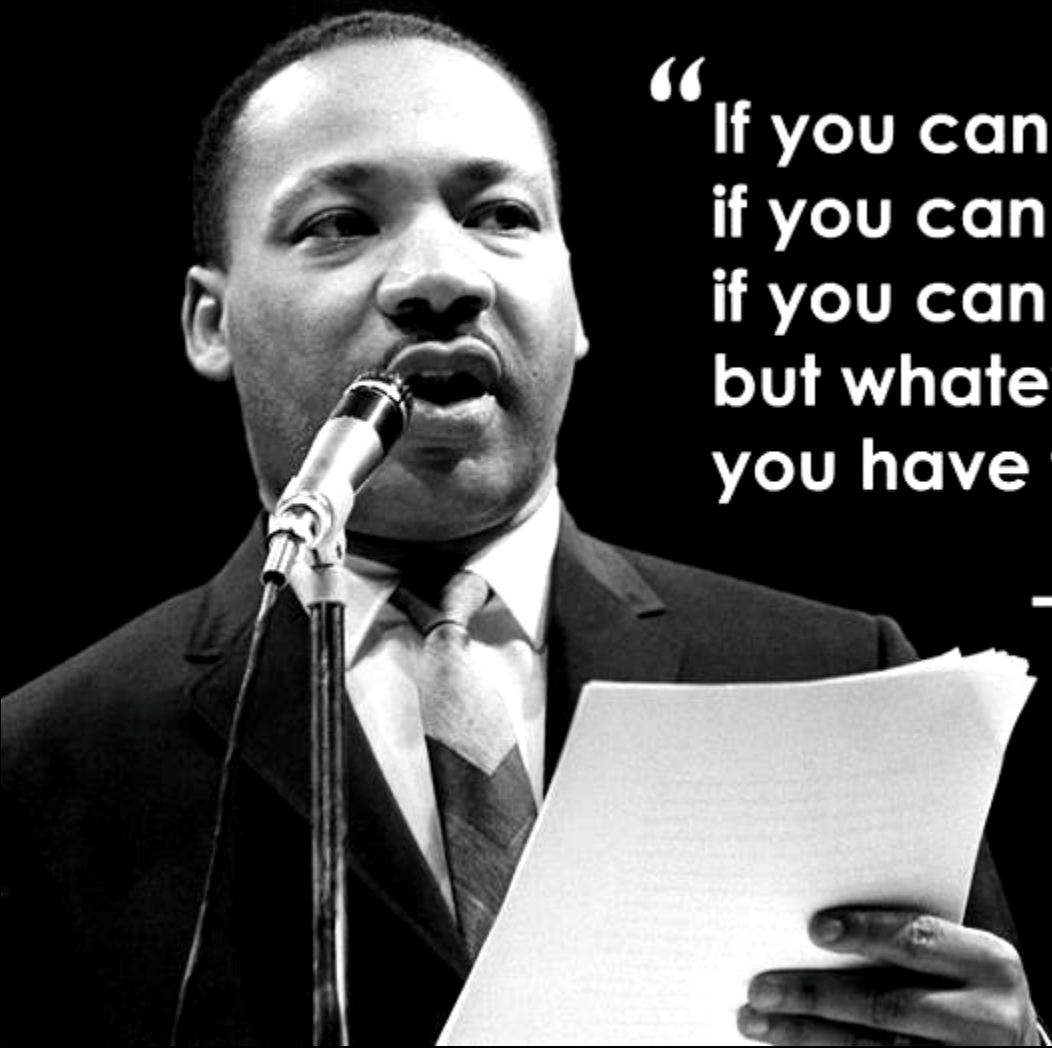
วันแรก

- ยกร่างแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2558
โครงการ/กิจกรรม

วันที่ 2

- ความเห็นในการจัดทำร่างนโยบาย ผบ.ตร. 2558
- แต่ละกลุ่มนำเสนอ กลุ่มละ 10 นาที

วันที่ 3



**“If you can't fly, then run,
if you can't run, then walk,
if you can't walk, then crawl,
but whatever you do,
you have to keep *moving forward*.**

— *Martin Luther King Jr.*



Questions

Answers



พ.ด.อ.ไกรวิน วัฒนสิน รอง ผบก.ประจำ ตท.
E-mail Address : gwattanasin@gmail.com
Blog : Kraiwin Wattanasin